KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW

GRUPA LERG

I. Wprowadzenie 3
II. Prawa człowieka i etyczne zatrudnienie 4
III. Bezpieczeństwo i higiena pracy 4
IV. Ochrona środowiska 5
V. Standardy etyczne 5
VI. Informacje dodatkowe 6
VII. Zgłaszanie nieprawidłowości 6

GRUPA LERG

LERG SA
Pustków-Osiedle 59D
39-206 Pustków
lerg@lerggroup.pl

IZO-ERG sp. z o.o.
ul. J. Śliwki 86
44-100 Gliwice
izoerg@lerggroup.pl

Marpol Sp. z o.o.
Ignatki 40/1
16-001 Kleosin
sekretariat@marpol.pl

Sarzyna Chemical Sp. z o.o.
ul. Chemików 1
37-310 Nowa Sarzyna
biuro@sarzynachemical.pl

Hanex Sp. z o.o.
ul. Budowlanych 7
41-303 Dąbrowa Górnicza
kontakt.hanex@lerggroup.pl

WeButex Kunststoffbearbeitung GmbH
Turonstraße 15
DE-93426 Roding
info@webutex.com

Permedia Sp. z o.o.
ul. Grenadierów 9
20-331 Lublin
info@permedia.pl

Dafo Plastics SA
ul. Budowlanych 7
41-303 Dąbrowa Górnicza
dafo@dafo.pl

I. WPROWADZENIE

Grupa LERG przykłada dużą wagę do kwestii zrównoważonego rozwoju i dokłada wielu starań, aby prowadzić działalność z poszanowaniem praw człowieka oraz przepisów dotyczących ochrony środowiska.

Uznając naszą odpowiedzialność społeczną pragniemy współpracować z Dostawcami, którzy deklarują dbałość o te same wysokie standardy etyczne, stanowiące fundament budowania trwałych relacji biznesowych opartych na przestrzeganiu prawa, zaufaniu, uczciwości i przejrzystości.

Aby nasze oczekiwania były jasne przyjęliśmy Kodeks Postępowania Dostawców Grupy LERG, który ma na celu promowanie i implementacje wartości etycznych w całym łańcuchu dostaw. W niniejszym dokumencie definiujemy zasady na których powinna opierać się działalność handlowa każdego z naszych partnerów biznesowych. Zasady te są zgodne z krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa, konwencjami i wytycznymi, takimi jak Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczące podstawowych zasad i praw pracy, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka. Respektowanie przedstawionych zasad, będzie stanowiło ważne kryterium kwalifikacji Dostawców, w tym decyzji o zawarciu i przedłużeniu istniejących relacji biznesowych. W przypadku stwierdzenia naruszeń zapisów niniejszego Kodeksu, konieczne jest podjęcie przez Dostawcę działań naprawczych. W przypadku braku takich działań bądź stwierdzenia wystąpienia rażących naruszeń Grupa LERG ma prawo zakończyć współpracę. Ponadto oczekujemy, że Dostawca będzie przekazywał wymagania niniejszego Kodeksu w ramach własnego łańcucha wartości.

Zastrzegamy sobie prawo do przeprowadzania audytów u naszych dostawców, aby zweryfikować, czy przestrzegają oni zasad niniejszego Kodeksu. Dostawcy są zobowiązani do współpracy podczas tych audytów oraz do udzielania niezbędnych informacji i przedstawienia wymaganych dokumentów.

II. PRAWA CZŁOWIEKA, ETYCZNE ZATRUDNIENIE

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązani są do:

1.1 przestrzegania międzynarodowych norm ochrony praw człowieka i pracownika,
1.2 przeciwdziałania wszelkiej formie dyskryminacji (w tym ze względu na płeć, wiek, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, przynależność polityczną lub orientację seksualną), mobbingowi i korupcji,
1.3 prowadzenia etycznej rekrutacji (niewprowadzania w błąd potencjalnych pracowników co do charakteru pracy, niepobierania opłat za rekrutację, niekonfiskowania, nieniszczenia oraz nieodmawiania dostępu do dokumentów tożsamości),
1.4 przestrzegania obowiązujących przepisów prawa odnośnie wysokości wynagrodzeń i godzin pracy,
1.5 unikania wszelkich form pracy dzieci oraz pracy przymusowej i niewolniczej, niedopuszczanie do jakiejkolwiek formy współczesnego niewolnictwa,
1.6 poszanowanie wolności do zrzeszania się i rokowań zbiorowych, w tym przynależności do związków zawodowych, partii politycznych i stowarzyszeń,
1.7 przestrzegania zasad korzystania z prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa.

III. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązani są do:

2.1 zapewnienia ergonomicznego, bezpiecznego i higienicznego miejsca pracy oraz warunków pracy w tym m. in.: odpowiednich środków ochrony indywidualnej, dostępu do wody pitnej i urządzeń sanitarnych, odpowiedniego oświetlenia, temperatury i wentylacji, a także bezpieczeństwa przeciwpożarowego,
2.2 minimalizowanie zagrożeń na stanowiskach pracy, w tym zapewnienie procedur, które umożliwiają identyfikację i ograniczenie skutków potencjalnych sytuacji awaryjnych,
2.3 podnoszenie kwalifikacji poprzez regularne szkolenia pracowników związane z bezpieczeństwem i higieną pracy.

IV. OCHRONA ŚRODOWISKA

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązani są do:

3.1 realizowania zobowiązań wynikających z przepisów krajowego i międzynarodowego prawa,
3.2 racjonalnego pozyskiwania i wykorzystywania surowców,
3.3 odpowiedzialnego gospodarowania odpadami,
3.4 odpowiedzialnego zarządzania chemikaliami,
3.5 monitorowania zużycia energii, wody i ścieków,
3.6 zwiększania świadomości pracowników i partnerów w zakresie przeciwdziałania zanieczyszczaniu środowiska,
3.7 minimalizowania wpływu działalności na środowisko m.in. poprzez stosowanie technologii przyjaznych dla środowiska,
3.8 ochronę naturalnych ekosystemów w szczególności w kluczowych obszarach bioróżnorodności, nie przyczyniania się do ich zmieniania, w tym nielegalnego wylesiania,
3.9 podejmowanie działań ograniczających emisję CO_2.

V. STANDARDY ETYCZNE

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązani są do:

4.1 prowadzenia działalności zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz wszelkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi,
4.2 ochrony danych osobowych, informacji poufnych, prywatności i własności intelektualnej wszystkich pracowników i kontrahentów,
4.3 zapobiegania jakiejkolwiek formie korupcji, przekupstwa, wyłudzania czy defraudacji,
4.4 przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących pozyskiwania minerałów konfliktowych,
4.5 umożliwienia swoim pracownikom i kontrahentom jawnego bądź anonimowego zgłaszanie zgłaszania czynów nieetycznych lub potencjalnie nielegalnych z jednoczesnym zapewnieniem ochrony poufności sygnalistów,

4.6 poszanowania prawa osób, (w tym ludności rdzennej i lokalnych społeczności) do ziemi, lasów oraz wody, oraz poszanowania i ochrony dziedzictwa kulturowego, zarówno materialnego, jak i niematerialnego,

4.7 sprzeciwiania się bezprawnym przymusowym eksmisjom podczas pozyskiwania, zagospodarowywania lub innego użytkowania ziemi, lasów i wód niezbędnych ludziom do utrzymania.

VI. INFORMACJE DODATKOWE

Kodeks Postępowania Dostawców Grupy LERG skierowany jest do wszystkich Dostawców i Podwykonawców współpracujących ze spółkami Grupy LERG. Poprzez zasady w nim zawarte pragniemy wspierać naszych Dostawców w budowaniu świadomości praktyk odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Wierzymy, że stosowanie się do standardów Kodeksu przyczyni się do pogłębienia naszej współpracy i partnerstwa.

VII. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Dostawcy zobowiązani są do zgłaszania naruszeń zasad niniejszego Kodeksu za pośrednictwem adresu mailowego przypisanego do danego przedsiębiorstwa. Adresy e-mail zostały podane na stronie **www.lerggroup.pl**

OŚWIADCZENIE DOSTAWCY

Dostawca oświadcza, że zapoznał się z Kodeksem Postępowania Dostawców Grupy Lerg i przestrzega zawartych w nim zasad.

Nazwa dostawcy

Data

Podpis, stanowisko

Pieczątka firmowa

Obowiązuje od: 03.2026